

## **BAB IV**

### **VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN STRATEGI DAN KEBIJAKAN**

#### **A. VISI DAN MISI**

Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Temanggung dalam melaksanakan tugas dan fungsinya terkait misi yang ke-6 RPJMD Kabupaten Temanggung Tahun 2013–2018 yaitu **“Mewujudkan Peningkatan Pelaksanaan Pemerintahan yang Bersih, Transparan, Tidak KKN, dan Berorientasi pada Pelayanan Publik”**

##### **1. Visi**

Dalam rangka melaksanakan tugas dan fungsi guna mendukung pencapaian Visi dan Misi Daerah, maka visi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Temanggung Tahun 2014 – 2018 yaitu **“Terwujudnya Sumber Daya Aparatur Daerah yang Profesional dan Bermartabat,”**.

Untuk menciptakan pemerintahan yang bersih, transparan, tidak KKN, dan berorientasi pada pelayanan publik, atau dalam kata lain *Good Governance and Clean Government* maka penyelenggaraan pemerintahan harus dilaksanakan secara efektif, efisien, bersih, dan berwibawa. Untuk itu dibutuhkan sumber daya aparatur daerah yang profesional.

## **2. Misi**

Organisasi yang baik adalah organisasi yang selalu digerakkan oleh misi sebagai perwujudan dari visi yang telah ditetapkan. Dengan berpedoman pada misi yang akan dijalankan, organisasi tersebut tidak saja menjadi partisipatif dan efisien, tetapi juga efektif, inovatif dan manusiawi. Untuk mewujudkan visi BKD Kabupaten Temanggung Tahun 2014 - 2018 dengan misi :

1. Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Aparatur Daerah.
2. Meningkatkan Penataan Pegawai sesuai kebutuhan organisasi.
3. Meningkatkan Disiplin dan Kesejahteraan Pegawai Negeri Sipil
4. Meningkatkan Pelayanan Prima Administrasi Kepegawaian.

## **B. TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH BKD**

Dalam rangka mencapai visi dan misi Badan Kepegawaian daerah Kabupaten Temanggung Tahun 2013 - 2018, maka visi dan misi tersebut harus dirumuskan ke dalam bentuk yang lebih terarah dan operasional berupa perumusan tujuan strategis (strategic goals) organisasi.

Selaras dengan tujuan Misi ke-6 RPJMD Kabupaten Temanggung Tahun 2013–2018 Perumusan tujuan strategis Badan Kepegawaian Daerah kabupaten Temanggung mengarah ke satu tujuan yaitu

**Terwujudnya Pemerintahan yang Bersih dan Bebas Kolusi, Korupsi, dan Nepotisme**, dengan penjabaran sebagai berikut:

1. Misi Pertama bertujuan untuk:

Meningkatkan kapasitas sumber daya aparatur agar memiliki keahlian, keterampilan dan kompetensi yang sesuai dalam melaksanakan tugas pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat.

2. Misi Kedua bertujuan untuk :

Mengoptimalkan sumberdaya aparatur yang ada untuk memenuhi kebutuhan organisasi.

3. Misi Ketiga bertujuan untuk :

Meningkatkan kinerja dan kesejahteraan pegawai

4. Misi Keempat bertujuan untuk :

Meningkatkan tertib administrasi dan pelayanan kepegawaian

Adapun sasaranannya adalah **Meningkatnya Kemampuan, Profesionalisme, dan Kesejahteraan SDM Aparatur**. Dengan penjabaran sebagai berikut :

1. Misi Pertama :

Terwujudnya Pegawai Negeri Sipil yang kompeten dan profesional dalam melaksanakan tugas.

2. Misi Kedua :

Terwujudnya pola pembinaan karir pegawai yang obyektif

3. Misi Ketiga :

Terwujudnya penghargaan terhadap PNS yang berprestasi

Terwujudnya disiplin aparatur

4. Misi Keempat :

Terwujudnya data base pegawai yang akurat

Terwujudnya pelayanan kepegawaian yang prima.

**Tabel 4.1**  
**Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan BKD**  
**Tahun 2013 - 2018**

NO.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN KE-				
				1	2	3	4	5
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Terwujudnya Pemerintahan yang Bersih dan Bebas Kolusi, Korupsi, dan Nepotisme	Meningkatnya Kemampuan, Profesionalisme, dan Kesejahteraan SDM Aparatur	persentase PNS Lulusan S1	45	47	49	51	53
			persentase PNS Lulusan S1	3,70	4,10	4,40	4,80	5,10
			Persentase PNS Lulusan S2/ S3	1,4	1,5	1,6	1,8	1,9
			Persentase PNS yang Mengikuti Diklat Teknis Fungsional	2,1	2,4	2,1	2,2	2,4
			Persentase PNS yang Memiliki Sertifikat Pengadaan Barang atau Jasa	37	37	36	35	34
			Persentase Pejabat Struktural yang Mengikuti Diklat Kepemimpinan	87	89	91	93	95
			Persentase Penanganan Pelanggaran Disiplin PNS	86	86	86	86	87
			Persentase Pengisian Jabatan Struktural PNS yang Kosong	50	51	52	53	54
			Persentase Penyelesaian Usulan Kenaikan Pangkat Tepat Waktu	100	100	100	100	100

### **C. STRATEGI DAN KEBIJAKAN**

Sebagaimana telah di uraikan dalam Bab sebelumnya, berdasarkan hasil analisis dan telaah dokumen Renstra dalam rangka mencapai visi dan misi Badan Kepegawaian daerah Kabupaten Temanggung Tahun 2014 – 2018, maka strategi di tempuh oleh Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Temanggung adalah melalui *Peningkatan Kemampuan, Profesionalisme, dan Kesejahteraan SDM Aparatur* dengan Kebijakan *Meningkatkan Tata Kelola Kepemerintahan yang Baik*.