

BAB VI
INDIKATOR KINERJA BKD
YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD

A. INDIKATOR KINERJA BKD TAHUN SEBELUMNYA

Perumusan tujuan strategis Badan Kepegawaian Daerah kabupaten Temanggung mengarah ke satu tujuan yaitu ***Terwujudnya Pemerintahan yang Bersih dan Bebas Kolusi, Korupsi, dan Nepotisme***, dengan penjabaran sebagai berikut:

1. Meningkatkan kapasitas sumber daya aparatur agar memiliki keahlian, keterampilan dan kompetensi yang sesuai dalam melaksanakan tugas pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat.
2. Mengoptimalkan sumberdaya aparatur yang ada untuk memenuhi kebutuhan organisasi.
3. Meningkatkan kinerja dan kesejahteraan pegawai
4. Meningkatkan tertib administrasi dan pelayanan kepegawaian

Adapun sasaranannya adalah ***Meningkatnya Kemampuan, Profesionalisme, dan Kesejahteraan SDM Aparatur***. Dengan penjabaran sebagai berikut :

1. Terwujudnya Pegawai Negeri Sipil yang kompeten dan profesional dalam melaksanakan tugas.
2. Terwujudnya pola pembinaan karir pegawai yang obyektif

3. Terwujudnya penghargaan terhadap PNS yang berprestasi
4. Terwujudnya disiplin aparatur
5. Terwujudnya data base pegawai yang akurat
6. Terwujudnya pelayanan kepegawaian yang prima.

Adapun kondisi awal Indikator kinerja BKD tahun sebelumnya sebagai berikut :

Tabel 6.1
Data Indikator Kinerja BKD
Tahun 2009 – 2013

No.	INDIKATOR	JENIS DATA	2009	2010	2011	2012	2013)*
1	Prosentase PNS Lulusan S1	Jumlah PNS Lulusan S1	2.482	2.682	2.904	3.505	3.631
		Jumlah PNS	8.843	9.119	9.013	8.608	8.313
		Prosentase	28%	29%	32%	41%	44%
2	Prosentase PNS Lulusan S2/S3	Jumlah PNS Lulusan S2/S3	160	182	210	236	288
		Jumlah PNS	8.843	9.119	9.013	8.608	8.313
		Prosentase	1,81%	2,00%	2,33%	2,74%	3,46%
3	Prosentase Pejabat Struktural yang mengikuti Diklatpim	Jumlah Pejabat Struktural yang telah lulus Diklatpim	442	450	415	419	320
		Jumlah pejabat Struktural	810	801	841	833	805
		Prosentase	55%	56%	49%	50%	40%
4	Prosentase PNS yang mengikuti Diklat Teknis/Fungsional	PNS yang mengikuti Diklat TF	131	163	144	140	110
		Jumlah PNS	8.843	9.119	9.013	8.608	8.313
		Prosentase	1,48%	1,79%	1,60%	1,63%	1,32%
5	Prosentase PNS yang memiliki Sertifikat Pengadaan	PNS bersertifikat P B/J	n/a	n/a	n/a	n/a	148
		Jumlah PNS	8.843	9.119	9.013	8.608	8.313

	Barang/Jasa	Prosentase	n/a	n/a	n/a	n/a	1,78%
5	Prosentase penanganan Pelanggaran Disiplin PNS	Jumlah Kasus yang tertangani/terselesaikan	18	49	24	27	22
		Jumlah Kasus yang masuk	20	53	27	34	25
		Prosentase	90%	92%	89%	79%	88%
6	Prosentase penyelesaian usul kenaikan pangkat PNS tepat waktu	Jumlah realisasi SK KP tepat waktu	n/a	n/a	n/a	867	747
		Jumlah realisasi SK KP	1.604	1.620	1.669	1.444	1.524
		Prosentase	n/a	n/a	n/a	60%	49%
7	Prosentase penyelesaian usul Pensiun PNS tepat waktu	Jumlah realisasi SK Pensiun tepat waktu	307	325	331	385	128
		Jumlah realisasi SK Pensiun	307	325	331	385	131
		Prosentase	100%	100%	100%	100%	98%
8	Prosentase Pengisian Jabatan Kosong	Jumlah Jabatan terisi	n/a	n/a	n/a	n/a	805
		Jumlah Jabatan Struktural	995	995	995	995	995
		Prosentase	n/a	n/a	n/a	n/a	81%

B. INDIKATOR KINERJA BKD TAHUN 2014 – 2018

Adapun indikator kinerja BKD sebagaimana tercantum dalam RPJMD Kabupaten Temanggung tahun 2013 – 2018 sebagaimana tabel berikut :

Tabel 6.2
Indikator Kinerja Sasaran RPJMD

NO.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN KE-				
				1	2	3	4	5
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Terwujudnya Pemerintahan yang Bersih dan Bebas Kolusi, Korupsi, dan Nepotisme	Meningkatnya Kemampuan, Profesionalisme, dan Kesejahteraan SDM Aparatur	persentase PNS Lulusan S1	45	47	49	51	53
			persentase PNS Lulusan S1	3,70	4,10	4,40	4,80	5,10
			Persentase PNS Lulusan S2/ S3	1,4	1,5	1,6	1,8	1,9
			Persentase PNS yang Mengikuti Diklat Teknis Fungsional	2,1	2,4	2,1	2,2	2,4
			Persentase PNS yang Memiliki Sertifikat Pengadaan Barang atau Jasa	37	37	36	35	34
			Persentase Pejabat Struktural yang Mengikuti Diklat Kepemimpinan	87	89	91	93	95
			Persentase Penanganan Pelanggaran Disiplin PNS	86	86	86	86	87
			Persentase Pengisian Jabatan Struktural PNS yang Kosong	50	51	52	53	54
			Persentase Penyelesaian Usulan Kenaikan Pangkat Tepat Waktu	100	100	100	100	100