

LAMPIRAN II: PERATURAN BUPATI TEMANGGUNG
 NOMOR 86 TAHUN 2019 TENTANG
 PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA DI
 LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN
 TEMANGGUNG
 TANGGAL: 18 DESEMBER 2019

Misi 3. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan pelayanan publik yang berkualitas

I. BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	RUMUS	SUMBER DATA
	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas manajemen pemerintahan	Indeks Profesionalisme ASN	Indikator penilaian Indeks Profesionalisme ASN, dihitung dari angka kumulatif dimensi : kualifikasi pendidikan (bobot 25%), dimensi kompetensi (bobot 40%), dimensi kinerja (bobot 30%), dan dimensi disiplin (5%).	BKPSDM
2	Terkelolanya administrasi kepegawaian	Persentase Penyusunan Formasi Pegawai	Jumlah Perangkat Daerah yang menyusun Formasi dan terverifikasi dibagi Jumlah Perangkat Daerah di kali 100%	BKPSDM
		Persentase penyelesaian usulan pensiun tepat waktu	Jumlah SK Pensiun yang terbit sebelum TMT Pensiun dibagi Jumlah Usulan Pensiun yang memenuhi syarat dikalikan 100 %.	
		Persentase penyelesaian usulan kenaikan pangkat tepat waktu	Jumlah SK Kenaikan pangkat yang terbit sebelum TMT dibagi Jumlah Usulan kenaikan pangkat yang memenuhi syarat dikalikan 100 %.	
3	Meningkatnya kapasitas	Persentase Pejabat Tinggi Pratama,	jumlah pejabat tinggi pratama, pejabat administrator	BKPSDM

	sumber daya aparatur	Pejabat Administrator, dan pejabat Pengawas yang memiliki kompetensi Diklat Kepemimpinan	dan pejabat pengawas yang telah lulus mengikuti diklat kepemimpinan dibagi jumlah pejabat tinggi pratama, pejabat administrator dan pejabat pengawas yang ada dikali 100%	
		Persentase ASN dengan kompetensi teknis dan fungsional sesuai jabatannya	Jumlah PNS yang mengikuti diklat teknis dan fungsional dibagi jumlah PNS di kali 100%	
		Persentase keterisian Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan administrator, jabatan pengawas	Jumlah jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrator dan jabatan pengawas yang terisi dibagi Jumlah jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrator dan jabatan pengawas di kali 100%	
		Persentase perempuan pada jabatan Eselon I, II, III, dan IV	Jumlah perempuan pada jabatan eselon I, II, III dan IV dibagi Jumlah pejabat eselon I, II, III, dan IV yang terisi	
4	Meningkatnya kualitas pembinaan, kesejahteraan aparatur, dan informasi kepegawaian	Persentase Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah ASN yang melakukan pelanggaran disiplin dibagi jumlah ASN di kali 100%	BKPSDM
		Persentase penyelesaian penanganan kasus pelanggaran disiplin ASN	Jumlah SK Hukuman Disiplin ASN dibagi Jumlah kasus pelanggaran disiplin ASN yang masuk di kali 100%	
		Persentase pelaksanaan updating data kepegawaian	Jumlah perubahan data PNS terverifikasi Jumlah Usulan Pengajuan Perubahan data PNS di kali 100%	

BUPATI TEMANGGUNG,

M. AL KHADZIQ