



BKPSDM
KABUPATEN
TEMANGGUNG

PERUBAHAN RENCANA KERJA (P - RENJA)

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEMANGGUNG
TAHUN 2024

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, kami dapat menyelesaikan penyusunan Perubahan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Temanggung Tahun 2024. Perubahan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Temanggung Tahun 2024 adalah dokumen perencanaan BKPSDM Kabupaten Temanggung untuk periode Tahun 2024 yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan yang didasarkan pada kondisi, potensi, permasalahan, kebutuhan nyata, dan aspirasi masyarakat yang tumbuh berkembang di Kabupaten Temanggung dan berorientasi pada hasil yang akan dicapai selama kurun waktu 1 (satu) tahun di Tahun 2024.

Dalam rangka mewujudkan tujuan dari urusan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Temanggung Tahun 2024 yaitu *"Terwujudnya SDM Aparatur yang Berkinerja Tinggi"* Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Temanggung melaksanakan 3 Program dan 10 Kegiatan, yaitu Program Kepegawaian Daerah, Program Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Program Penunjang urusan Perangkat Daerah. Untuk melaksanakan program dan kegiatan tersebut dibutuhkan dukungan anggaran sejumlah Rp5.568.231.928,00.

Demikian Perubahan Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Temanggung Tahun 2024 yang akan datang, dengan harapan semua rencana kegiatan yang telah disusun mendapatkan prioritas dalam APBD dan dapat terlaksana sesuai yang diharapkan.

Temanggung, 10 Juli 2024

KEPALA BKPSDM
KABUPATEN TEMANGGUNG,



RIPTO SUSILO
Pembina Utama Muda
NIP. 19670427 198703 1 001

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.1. Landasan Hukum	2
1.2. Maksud dan Tujuan	4
1.3. Sistematika Penulisan	4
BAB II : EVALUASI PELAKSANAAN RENJA BKPSDM TAHUN 2023	5
1.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja BKPSDM sampai dengan Triwulan II Tahun 2023	5
BAB III : RENCANA KERJA DAN PENDANAAN	9
2.1. Rancangan Program, kegiatan dan sub kegiatan pada Perubahan Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	9
2.2. Matriks Rencana Perubahan Renja BKPSDM Tahun 2024	13
BAB IV : PENUTUP	40

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Capaian Kinerja Kegiatan pada Triwulan II yang telah mencapai $\geq 50\%$	6
Tabel 2.2	Capaian Kinerja Kegiatan pada Triwulan II yang telah mencapai $< 50\%$	7
Tabel 2.3	Pencapaian Indikator Kinerja Pembangunan Daerah s/d Semester I Tahun 2024	8
Tabel 3.1	Rencana Perubahan Renja tahun 2024	9
Tabel 3.2	Perubahan Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Kabupaten Temanggung Tahun 2024	14

HALAMAN PENGESAHAN VERIFIKASI

**PERUBAHAN RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEMANGGUNG TAHUN 2024**

disusun Oleh :

TIM PENYUSUN PERUBAHAN RENCANA KERJA (RENJA)
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEMANGGUNG TAHUN 2024

Telah diteliti dan diverifikasi oleh petugas verifikator,
Pada Tanggal : **10 Juli** 2024

Koordinator
Bidang Pembangunan Manusia
dan Pemerintahan



EWIEK KHAVIDA, S.S.T.P.,MM
NIP. 19831118 200212 2 001

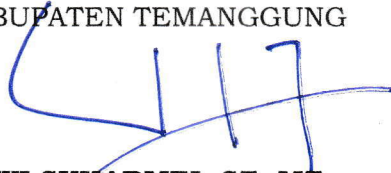
Petugas Verifikator



HANI PUJI UTAMI, S.Sos
NIP. 19960707 202202 2 001

Mengetahui,

KEPALA BAPPEDA
KABUPATEN TEMANGGUNG



DWI SUKARMEI, ST, MT
Pembina Tingkat I
NIP. 19740508 200312 1 008

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang dan Dasar Pertimbangan Perubahan

Sesuai dengan amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, serta dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Raperda tentang RPJPD, dan RPJMD, serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD, dan RKPD serta Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodifikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, diamanatkan bahwa Perangkat Daerah diwajibkan menyusun Rencana Kerja (Renja).

Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Temanggung tahun 2024 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah tahun 2024-2026 yang merupakan penjabaran RPD Kabupaten Temanggung tahun 2024-2026. Selanjutnya dalam rangka meningkatkan kualitas dan akuntabilitas dalam pelaksanaan pembangunan maka Renja Perangkat Daerah disusun dengan melibatkan seluruh pemangku kepentingan yang ada di Perangkat Daerah berdasarkan atas tugas pokok fungsi serta urusan pemerintahan yang menjadi tanggung jawab Perangkat Daerah.

Renja Perubahan BKPSDM Kabupaten Temanggung Tahun 2024 disusun untuk menyesuaikan dengan perubahan dinamika yang terjadi dan mengacu pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Perubahan Kabupaten Temanggung Tahun 2024.

Dalam perjalanan pelaksanaan kegiatan, terdapat beberapa dinamika yang menuntut penyesuaian kegiatan sehingga harus dilakukan perubahan. Adapun alasan/pertimbangan yang mendasar dilakukan perubahan Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2024 adalah:

- a. Adanya penyesuaian pagu indikatif sub kegiatan Renja Tahun 2024 dengan pagu APBD tahun 2024.
- b. Adanya pergeseran pagu sub kegiatan;
- c. Adanya penambahan atau pengurangan target kinerja output;
- d. Adanya kebutuhan mendesak yang perlu segera ditindaklanjuti;

Bappeda Provinsi Jawa Tengah melakukan koordinasi, sinergi dan harmonisasi dengan pemangku kepentingan dalam rangka penyusunan Perubahan Renja Perubahan Tahun 2024 melalui tahapan-tahapan :

- 1) Persiapan penyusunan
- 2) Penyusunan rancangan awal
- 3) Penyusunan rancangan

4) Perumusan rancangan akhir

1.1. Landasan Hukum

Adapun yang menjadi landasan hukum dalam penyusunan Renja BKPSDM Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
2. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang;
4. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
7. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 3 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2005-2025;
8. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 6 Tahun 2010 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2009-2029;
9. Peraturan Daerah Kabupaten Temanggung Nomor 10 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Temanggung Tahun 2005-2025;
10. Peraturan Daerah Kabupaten Temanggung Nomor 18 Tahun 2020 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Rencana Strategis Perangkat Daerah, Rencana Kerja Pemerintah Daerah, Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah, dan Pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan Daerah;
11. Peraturan Daerah Kabupaten Temanggung Nomor 23 Tahun 2020 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah; disesuaikan dengan perda yang terbaru

12. Peraturan Daerah Kabupaten Temanggung Nomor 24 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Temanggung Nomor 10 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Temanggung;
13. Peraturan Daerah Kabupaten Temanggung Nomor 1 Tahun 2024 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Temanggung Tahun 2024-2044;
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah;
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah; dan
17. Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 12 Tahun 2023 tentang Rencana Pembangunan Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024-2026;
18. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 900.1.15.5-1317 Tahun 2023 tentang Perubahan Atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.
19. Peraturan Bupati Temanggung Nomor 110 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Temanggung sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Bupati Temanggung Nomor 90 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Nomor 110 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Temanggung;
20. Peraturan Bupati Temanggung Nomor 12 Tahun 2023 tentang Rencana Pembangunan Daerah Tahun 2024-2026;
21. Peraturan Bupati Temanggung Nomor 64 Tahun 2023 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Bupati Temanggung Nomor 3

Tahun 2021 tentang Tata Cara Pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;

22. Peraturan Bupati Temanggung Nomor 22 Tahun 2024 tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Nomor 30 Tahun 2023 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2024.

1.2. Maksud dan Tujuan

Maksud disusunnya Perubahan Renja BKPSDM Tahun 2024 adalah sebagai pedoman bagi BKPSDM Kabupaten Temanggung dalam rangka menyesuaikan perubahan program, kegiatan dan sub kegiatan yang tertuang pada Perubahan RKPD 2024, dalam upaya percepatan pencapaian indikator kinerja BKPSDM Tahun 2024 sesuai dengan tugas pokok dan fungsi BKPSDM yang telah ditetapkan karena perubahan kondisi dan permasalahan yang dihadapi.

Adapun tujuan dari disusunnya Perubahan Renja BKPSDM Tahun 2024, antara lain:

1. Untuk mengoptimalkan peran, fungsi, dan mewujudkan perencanaan pembangunan daerah Tahun 2024 yang akuntabel, partisipatif, bermanfaat, tepat sasaran, dan berkesinambungan;
2. Sebagai acuan pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan BKPSDM yang akan dilaksanakan pada triwulan III dan triwulan IV tahun 2024;
3. Memberikan arahan yang jelas atas perubahan target kinerja dari masing-masing program, kegiatan dan sub kegiatan BKPSDM Tahun 2024;
4. Sebagai acuan dalam rangka pelaksanaan evaluasi kinerja program, kegiatan dan sub kegiatan BKPSDM Tahun 2024.

1.3. Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan dalam penyajian Perubahan Renja BKPSDM Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA BKPSDM TAHUN 2024 SAMPAI DENGAN TRIWULAN II

BAB III RENCANA KERJA DAN PENDANAAN

BAB IV PENUTUP

BAB II**EVALUASI PELAKSANAAN RENJA BKPSDM SAMPAI DENGAN TRIWULAN II
TAHUN 2024****1.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja BKPSDM sampai dengan Triwulan II Tahun 2024**

Dalam melakukan penyusunan Renja BKPSDM Tahun 2024, diperlukan adanya evaluasi atas pelaksanaan Renja BKPSDM sampai dengan triwulan II Tahun 2024 (evaluasi terhadap proyeksi capaian Renja untuk tahun berjalan) terhadap capaian Renja BKPSDM Tahun 2024 secara keseluruhan.

Evaluasi dilaksanakan dengan membandingkan proyeksi capaian akhir Renja BKPSDM tahun 2024 dengan realisasi capaian kinerja sampai dengan triwulan I dan triwulan II.

Dalam pelaksanaan evaluasi terhadap pelaksanaan Renja BKPSDM sampai dengan triwulan I dan triwulan II, maka gambaran atas pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan BKPSDM sebagai berikut:

1. Capaian Kinerja/Sub Kegiatan yang telah mencapai 50%;
2. Capaian Kinerja/Sub Kegiatan yang melebihi 50%;
3. Capaian Kinerja/Sub Kegiatan yang diperkirakan tidak memenuhi target kinerja dengan penjelasan berupa:
 - a. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya target kinerja program, kegiatan dan sub kegiatan;
 - b. Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra BKPSDM.; dan
 - c. Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut.

Perubahan Renja BKPSDM tahun 2024 merupakan tahun pertama penjabaran RPD Kabupaten Temanggung Tahun 2024-2026 khususnya yang dijabarkan lebih lanjut melalui Perubahan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2024.

Adapun hasil evaluasi sebagaimana disajikan pada Tabel-tabel dibawah ini:

1. Sub Kegiatan telah melampaui target dari perencanaan (dengan Asumsi triwulan II sudah terlaksana lebih dari 50%), yaitu:

Tabel 2.1
Capaian Kinerja Kegiatan pada triwulan II
yang telah mencapai $\geq 50\%$

No	Bidang/Program, kegiatan dan sub kegiatan	Jml Pagu (Rp)		Realisasi keuangan (SPJ) s.d Tw II (Rp)	Kinerja			Ket
		Renja	APBD		Target	Realisasi	Capaian (%)	
A	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota							
1	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah							
	Sub kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	3.681.416.84	3.926.081.531	1.965.095.822	35/12	33/6	50	
2	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah							
	Sub kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	3.599.500	3.599.500	516.000	12	6	50	
	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	19.999.500	19.999.000	3.398.500	12	6	50	
	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	20.000.000	20.000.000	2.374.500	12	6	50	
	Sub Kegiatan Fasilitasi Kunjungan Tamu	41.994.000	41.993.840	4.440.000	12	6	50	
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi & Konsultasi SKPD	50.000.000	51.484.000	17.440.400	12	6	50	
3	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah							
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	5.000.000	3.500.000	274.000	12	6	50	
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air, dan Listrik	39.989.400	39.989.400	15.802.268	12	6	50	
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air, dan Listrik	259.606.900	259.604.997	124.277.967	12	6	50	
4	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah							
	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	49.999.999	49.999.000	0	2	1	50	
B	Program Kepegawaian Daerah							
1	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN							
	Sub kegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	202.765.000	140.000.000	15.302.400	1	1	100	
	Sub kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	28.252.000	10.000.000	760.000	400	207	51,75	
2	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN							
	Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	39.408.000	10.000.000	1.873.000	975	0	100	
	Sub kegiatan Pengelolaan Promosi ASN	175.000.000	60.000.000	8.565.500	5	0	100	

No	Bidang/Program, kegiatan dan sub kegiatan	Jml Pagu (Rp)		Realisasi keuangan (SPJ) s.d Tw II (Rp)	Kinerja			Ket
		Renja	APBD		Target	Realisasi	Capaian (%)	
Kegiatan Peningkatan Kompetensi ASN								
3	Sub Kegiatan Pengelolaan Assessment Center	1.171.000.000	150.000.000	5.423.100	2	2	100	
	Sub Kegiatan Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	25.571.500	10.000.000	1.017.000	300	923	100	
Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur								
4	Sub Kegiatan Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	31.181.600	10.000.000	0	1	2	100	
	Sub Kegiatan Pembinaan Disiplin ASN	56.488.400	10.000.000	490.000	300	190	100	
	Sub Kegiatan Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	9.000.000	9.000.000	1.429.000	1	8	100	
C	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia							
Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis								
1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	115.026.000	54.000.000	35.267.500	240	52	65,31	
Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional								
2	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, JPT, Jafung, Kepemimpinan, dan Prajabatan	1.829.373.000	555.000.000	127.912.000	5	4	80	

2. Kegiatan belum memenuhi target dari perencanaan (dengan Asumsi triwulan II belum mencapai dari 50%), yaitu:

Tabel 2.2

Capaian Kinerja Kegiatan pada triwulan II yang telah mencapai < 50%

No	Bidang/Program, kegiatan dan sub kegiatan	Jml Pagu (Rp)		Realisasi keuangan (SPJ) s.d Tw II (Rp)	Kinerja			Ket
		Renja	APBD		Target	Realisasi	Capaian (%)	
A	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota							
Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah								
1	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan	80.000.000	79.996.200	22.157.500	15	4	26,67	

No	Bidang/Program, kegiatan dan sub kegiatan	Jml Pagu (Rp)		Realisasi keuangan (SPJ) s.d Tw II (Rp)	Kinerja			Ket
		Renja	APBD		Target	Realisasi	Capaian (%)	
	Perizinan Kendaraan Dinas Ops atau Lapangan							
	Sub Kegiatan Pemeliharaan Mebel	1.997.500	1.997.400	-	126	0	0	
	Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	25.000.000	24.991.200	4.775.000	256	6	2,34	
	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	1.995.520	1.996.360	460.000	11	1	9,09	
	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN							
2	Sub kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	75.104.000	15.000.000	4.066.500	3	1	33,33	
	Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur							
4	Sub Kegiatan Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	15.000.000	10.000.000	0	1	0	0,00	

Indikator pencapaian kinerja BKPSDM yang menggambarkan pelayanan Bidang Kepegawaian dan Diklat dapat dilihat pada tabel 2.3 berikut:

Tabel 2.3

Pencapaian Indikator Kinerja Pembangunan Daerah
s/d Semester I Tahun 2024

No	IKPD (Tujuan/Sasaran)	Satuan Target	Target Kinerja			Realisasi s.d Smt I 2024	Capaian s.d Smt I 2024
			2024	2025	2026		
1	Indeks Profesionalitas ASN	Angka indeks	61,75	61,8	61,85	62,87	100
2	Indeks Sistem Merit	Angka indeks	0,5	0,55	0,61	0,61	100

Dalam Dokumen RPD Kabupaten Temanggung tahun 2024-2026 terdapat 2 (dua) indikator kinerja pembangunan, dimana capaian 2 (dua) indikatornya berpredikat sangat tinggi.

BAB III

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN

2.1. Rancangan Program, kegiatan dan sub kegiatan pada Perubahan Renja Perangkat Daerah Tahun 2024

Rencana Program, kegiatan dan sub kegiatan dalam Perubahan Renja BKPSDM dilakukan dengan mempertimbangkan perkembangan pelaksanaan kegiatan serta mencermati pelaksanaan dan kegiatan yang telah berjalan sampai dengan triwulan II. Rencana Program, kegiatan dan sub kegiatan dalam Perubahan Renja BKPSDM ini juga memperhatikan tujuan dan sasaran dari Renja awal BKPSDM tahun 2024 serta kebijakan-kebijakan yang ada.

Secara lengkap maka Program, kegiatan dan sub kegiatan Perubahan Renja BKPSDM tahun 2024 dapat dilihat pada lampiran Tabel-tabel dibawah ini:

Tabel 3.1
Rencana Perubahan Renja tahun 2024

No	Bidang/Program, kegiatan, dan sub kegiatan	Jml Pagu Awal (Rp)		Jumlah Pagu Perubahan	(-/+)		Keterangan
		Renja	APBD		Renja	APBD	
1	2	3	4	5	6=(5-3)	7=(5-4)	8
A	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA						
1	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah						
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	3.681.416.844	3.926.081.531	3.926.081.531	244.664.687	0	
2	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah						
	Penyediaan Komponen Instalasi/ Penerangan Bangunan Kantor	3.599.500	3.599.500	3.599.500	0	0	
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	19.999.500	19.999.000	19.999.000	-500	0	
	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	20.000.000	20.000.000	20.000.000	0	0	
	Fasilitasi Kunjungan Tamu	41.994.000	41.993.840	41.993.840	-160	0	Pergeseran antar rekening sub kegiatan pada Perubahan Perbup I sebesar Rp23.478.840,00 dari rekening belanja makanan dan minuman jamuan tamu ke rekening belanja makanan dan

No	Bidang/Program, kegiatan, dan sub kegiatan	Jml Pagu Awal (Rp)		Jumlah Pagu Perubahan	(-/+)		Keterangan
		Renja	APBD		Renja	APBD	
1	2	3	4	5	6=(5-3)	7=(5-4)	8
							minuman rapat
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	50.000.000	51.484.000	51.484.000	1.484.000	0	
3	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah						
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	5.000.000	3.500.000	3.500.000	-1.500.000	0	Pergeseran antar rekening sub kegiatan pada Perubahan Perbup I sebesar Rp2.000.000,00 dari rekening belanja alat/bahan untuk kegiatan kantor-benda pos ke rekening belanja paket/pengiriman
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	39.989.400	39.989.400	39.989.400	0	0	Pergeseran antar rekening sub kegiatan pada Perubahan APBD ke rekening belanja tagihan air sebesar Rp1.300.000,00 dari rekening belanja tagihan telepon sebesar Rp500.000,00 dan rekening belanja tagihan kawat/faksimili/internet/TV sebesar Rp800.000,00
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	259.606.900	259.604.997	259.604.997	-1.903	0	
4	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah						
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	80.000.000	79.996.200	79.996.200	-3.800	0	
	Pemeliharaan Mebel	1.997.500	1.997.400	1.997.400	-100	0	
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	25.000.000	24.991.200	24.991.200	-8.800	0	

No	Bidang/Program, kegiatan, dan sub kegiatan	Jml Pagu Awal (Rp)		Jumlah Pagu Perubahan	(-/+)		Keterangan
		Renja	APBD		Renja	APBD	
1	2	3	4	5	6=(5-3)	7=(5-4)	8
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	49.999.999	49.999.000	49.999.000	-999	0	Usulan penambahan anggaran untuk pengecatan gedung kantor dan pembuatan gapura kantor
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	1.997.520	1.996.360	1.996.360	-1.160	0	
B	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH						
1	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN						
	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	202.765.000	140.000.000	140.000.000	-62.765.000	0	Usulan penambahan anggaran untuk pelaksanaan Pengadaan ASN Tahun 2024
	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	28.252.000	10.000.000	10.000.000	-18.252.000	0	
	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	75.104.000	15.000.000	15.000.000	-60.104.000	0	
2	Kegiatan Mutasi Promosi ASN						
	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	15.000.000	10.000.000	10.000.000	-29.408.000	0	
	Pengelolaan Promosi ASN	120.000.000	60.000.000	60.000.000	-115.000.000	0	Pergeseran antar rekening sub kegiatan pada Perubahan Perbup I berupa bahan cetak banner sebesar Rp700.000,00 dari rekening Belanja Alat/Bahan untuk kegiatan Kantor-Bahan Cetak ke rekening Belanja Alat/Bahan untuk kegiatan Kantor-Alat Tulis Kantor

No	Bidang/Program, kegiatan, dan sub kegiatan	Jml Pagu Awal (Rp)		Jumlah Pagu Perubahan	(-/+)		Keterangan
		Renja	APBD		Renja	APBD	
1	2	3	4	5	6=(5-3)	7=(5-4)	8
3	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN						
	Pengelolaan Assessment Center	1.171.000.000	150.000.000	150.000.000	-1.021.000.000	0	Revisi rincian pada rekening belanja kursus singkat/pelatihan yang semula biaya kepesertaan dan bantuan transport untuk 30 peserta menjadi biaya kepesertaan bagi 615 peserta pada Perubahan Perbup II
	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	20.000.000	0	0	-20.000.000	0	
	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	25.571.500	9.999.500	9.999.500	-15.572.000	0	
4	Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur						
	Sub kegiatan Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	31.181.600	10.000.000	10.000.000	-21.181.600	0	
	Sub kegiatan Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	15.000.000	10.000.000	10.000.000	-5.000.000	0	
	Sub kegiatan Pembinaan Disiplin ASN	56.488.400	10.000.000	10.000.000	-46.488.400	0	
	Sub kegiatan Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	9.000.000	9.000.000	9.000.000	0	0	
C	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA						
1	Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis						
	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	115.026.000	54.000.000	54.000.000	-61.026.000	0	Usulan Tambahan Anggaran diklat teknis PBJ, teknis keuangan, sertifikasi pengelola keuangan, bantuan transportasi dan uang harian diklat
2	Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional						
	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional,	1.829.373.000	555.000.000	555.000.000	-1.274.373.000	0	1. Pergeseran antar rekening sub kegiatan pada Perubahan Perbup I dari rekening belanja

No	Bidang/Program, kegiatan, dan sub kegiatan	Jml Pagu Awal (Rp)		Jumlah Pagu Perubahan	(-/+)		Keterangan
		Renja	APBD		Renja	APBD	
1	2	3	4	5	6=(5-3)	7=(5-4)	8
	Kepemimpinan, dan Prajabatan						kursus singkat/pelatihan sebesar Rp14.000.000,00 ke rekening belanja sewa aset tak berwujud-lisensi dan franchise (Zoom Webinar) sebesar Rp5.908.000,00 dan rekening belanja perjalanan dinas biasa sebesar Rp8.092.000,00 2. Pergeseran antar rekening sub kegiatan pada Perubahan APBD sebesar Rp6.800.000,00 dari rekening belanja kursus singkat/pelatihan ke rekening belanja makanan dan minuman rapat

Dari tabel di atas Berdasarkan perhitungan perencanaan kegiatan sampai dengan TA 2024, maka total anggaran BKPSDM Kabupaten Temanggung melalui Perubahan Renja 2024 adalah sebagai berikut:

- | | |
|--|-----------------------|
| 1. Pagu Awal Renja | : Rp8.073.770.663,00 |
| 2. Pagu Awal APBD (Perubahan Perbup II) | : Rp5.568.231.928,00 |
| 3. Pagu Perubahan | : Rp5.568.231.928,00 |
| 4. Selisih Pagu Perubahan terhadap Pagu Awal Renja | : -Rp2.505.538.735,00 |
| 5. Selisih Pagu Perubahan terhadap Pagu awal APBD | : Rp 0,0 |

Selisih antara pagu awal renja dengan pagu perubahan antara lain disebabkan:

1. Penyesuaian pagu Sub Kegiatan Renja terhadap pagu Sub Kegiatan APBD;

Selisih antara pagu awal APBD dengan pagu perubahan antara lain disebabkan:

1. Adanya kebutuhan mendesak yang perlu segera ditindaklanjuti;

2.2. Matriks Rencana Perubahan Renja BKPSDM Tahun 2024

Rincian rencana Perubahan Renja BKPSDM tahun 2024 sebagaimana terlihat pada Tabel 3.2 dibawah ini:

Tabel 3.2

**Perubahan Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Temanggung
Tahun 2024**

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTR A OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah/ Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
							SEBELUM	SEUSDAH	KPD 2024	PBD 2024	RKPD PERUBAHAN 2024				NASIONAL	DAERAH					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
		BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA								8,073,770,663	5,568,231,928	5,568,231,928	-2,505,538,735							8,164,513,197	
	5	UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN							8,073,770,663	5,568,231,928	5,568,231,928	-2,505,538,735							8,164,513,197		
	5.03	KEPEGAWAIAN							6,129,371,663	4,959,231,928	4,959,231,928	-1,170,139,735							6,019,359,197		
1.	5.03.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA	-				-	-	4,280,601,163	4,525,232,428	4,525,232,428	60,326,534.							4,340,927,697		

5.03.0	Administrasi	-					-	-	3,681,416,844	3,926,081,531	3,926,081,531	244,664,687			-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan	-	3,681,416,844	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
--------	--------------	---	--	--	--	--	---	---	---------------	---------------	---------------	-------------	--	--	---	--	---	---------------	--

	5.03.0 1.2.02 .0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN																		
			<i>Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN</i>				35 Ora ng/ b ula n	35 Ora ng/ b ula n	3,681,416,844	3,926,081,531	3,926,081,531	244,664,687	Kab. Tem ang gun g, Sem ua Kec amat an, Sem ua Kel/ Des a	DA NA TR AN SF ER UM UM -DA NA AL OK ASI UM UM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan			3,681,416,844	BADAN KEPEGA WAIAN DAN PENGEM BANGAN SUMBER DAYA MANUSI A

5.03.0 1.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	-					-	-	135,593,000	137,076,340	137,076,340	1,483,340			-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan	-		149,549,841	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
------------------	------------------------------------	---	--	--	--	--	---	---	-------------	-------------	-------------	-----------	--	--	---	--	---	--	-------------	--

	5.03.0 1.2.06 .0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor																	
			<i>Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan</i>				12 Paket	12 Paket	3,599,500	3,599,500	3,599,500	0	Kab. Tembung, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	DANA TRANSFER UMUM -DANA OKASI UMUM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan		4,355,891	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

	5.03.0 1.2.06 .0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor																		
			<i>Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan</i>				12 Paket	12 Paket	19,999,500.00	19,999,000	19,999,000	-500	Kab. Temanggung, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM -DANA ALOKASI UMUM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan			21,999,450	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

	5.03.0 1.2.06 .0005	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan																
			<i>Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan</i>				12 Paket	12 Paket	20,000,000	20,000,000	20,000,000	0	Kab. Tembung, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	DANA TRANSFER UMUM -DA NA LOKASI UMUM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan	22,000,000	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

	5.03.0 1.2.06 .0008	Fasilitasi Kunjungan Tamu																		
			<i>Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu</i>				12 Lap ora n	12 Lap ora n	41,994,000	41,993,840	41,993,840	-160	Kab. Tem ang gun g, Sem ua Kec amat an, Sem ua Kel/ Des a	DA NA TR AN SF ER UM UM -DA NA AL OK ASI UM UM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan			46,194,500	BADAN KEPEGA WAIAN DAN PENGEM BANGAN SUMBER DAYA MANUSI A

	5.03.0 1.2.06 .0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD																		
			<i>Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD</i>				12 Lap ora n	12 Lap ora n	50,000,000	51,484,000	51,484,000	1,484,000	Kab. Temanggun g, Sem ua Kec amat an, Sem ua Kel/ Des a	DA NA TR AN SF ER UM UM -DA NA AL OK ASI UM UM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan			55,000,000	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

5.03.0	Penyediaan	-					-	-	304,596,300	303,094,397	303,094,397	-1,501,903			-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan	-	335,066,490	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
1.2.08	Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah																		

	5.03.0 1.2.08 .0001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat																		
			<i>Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat</i>				12 Lap ora n	12 Lap ora n	5,000,000	3,500,000	3,500,000	-1,500,000	Kab. Tem ang gun g, Sem ua Kec amat an, Sem ua Kel/ Des a	DA NA TR AN SF ER UM UM -DA NA AL OK ASI UM UM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan			5,500,000	BADAN KEPEGA WAIAN DAN PENGEM BANGAN SUMBER DAYA MANUSI A

	5.03.0 1.2.08 .0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik																		
			<i>Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan</i>				12 Lap ora n	12 Lap ora n	39,989,400	39,989,400	39,989,400	0	Kab. Tem ang gun g, Sem ua Kec amat an, Sem ua Kel/ Des a	DA NA TR AN SF ER UM UM -DA NA AL OK ASI UM UM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan			43,998,900	BADAN KEPEGA WAIAN DAN PENGEM BANGAN SUMBER DAYA MANUSI A

	5.03.0 1.2.08 .0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor																		
			<i>Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan</i>				12 Lap ora n	12 Lap ora n	259,606,900	259,604,997	259,604,997	-1,903	Kab. Tem ang gun g, Sem ua Kec amat an, Sem ua Kel/ Des a	DA NA TR AN SF ER UM UM -DA NA AL OK ASI UM UM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan			285,567,590	BADAN KEPEGA WAIAN DAN PENGEM BANGAN SUMBER DAYA MANUSI A

5.03.0	Pemeliharaan	-					-	-	158.995.019	158.980.160	158.980.160	-14.859			-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan	-		174.894.522	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
--------	--------------	---	--	--	--	--	---	---	-------------	-------------	-------------	---------	--	--	---	--	---	--	-------------	--

	5.03.0 1.2.09 .0002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan																		
			<i>Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinanny a</i>				19 Unit	19 Unit	80,000,000	79,996,200	79,996,200	-3,800	Kab. Tem ang gun g, Sem ua Kec amat an, Sem ua Kel/ Des a	DA NA TR AN SF ER UM UM -DA NA AL OK ASI UM UM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan			88,000,000	BADAN KEPEGA WAIAN DAN PENGEM BANGAN SUMBER DAYA MANUSI A

	5.03.0 1.2.09 .0005	Pemeliharaan Mebel																		
			<i>Jumlah Mebel yang Dipelihara</i>				353 Unit	353 Unit	1,997,500	1,997,400	1,997,400	-100	Kab. Temanggun g, Sem ua Kecamatan, Sem ua Kel/Des a	DA NA TR AN SF ER UM UM -DA NA AL OK ASI UM UM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan			2,197,250	BADAN KEPEGA WAIAN DAN PENGEM BANGAN SUMBER DAYA MANUSI A

	5.03.0 1.2.09 .0006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya																		
			<i>Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara</i>				408 Unit	408 Unit	25,000,000	24,991,200	24,991,200	-8,800	Kab. Temanggun g, Sem ua Kecamatan, Sem ua Kel/ Desa	DA NA TR AN SF ER UM UM -DA NA AL OK ASI UM UM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan			27,500,000	BADAN KEPEGA WAIAN DAN PENGEM BANGAN SUMBER DAYA MANUSI A

	5.03.0 1.2.09 .0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya																	
			<i>Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi</i>				2 Unit	2 Unit	49,999,999	49,999,000	49,999,000	-999	Kab. Tembung, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	DANA TRANSFER UMUM -DANA ALOKASI UMUM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan		55,000,000	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

	5.03.0 1.2.09 .0011	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya																	
			<i>Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi</i>				45 Unit	45 Unit	1,997,520	1,996,360	1,996,360	-1,160	Kab. Tembung, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	DANA TRANSFER UMUM -DANA ALOKASI UMUM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan		2,197,272	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

2.	5.03.0 2	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	-				-	-	1,848,770,500	433,999,500	433,999,500	-170,339,000						1,678,431,500	
	5.03.0 2.2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	-				-	-	306,121,000	165,000,000	165,000,000	-141,121,000			-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan	-	174,639,000	BADAN KEPEGA WAIAN DAN PENGEM BANGAN SUMBER DAYA MANUSI A

	5.03.0 2.2.01 .0002	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN																		
			Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN				1 Do ku me n	1 Do ku me n	202,765,000	140,000,000	140,000,000	-62,765,000	Kab. Tem ang gun g, Sem ua Kec amat an, Sem ua Kel/ Des a	DA NA TR AN SF ER UM UM -DA NA AL OK ASI UM UM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan			117,235,000	BADAN KEPEGA WAIAN DAN PENGEM BANGAN SUMBER DAYA MANUSI A

	5.03.0 2.2.01 .0006	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian																		
			Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian				400	400	28,252,000	10,000,000	10,000,000	-18,252,000	Kab. Tem ang gun g, Sem ua Kec amat an, Sem ua Kel/ Des a	DA NA TR AN SF ER UM UM -DA NA AL OK ASI UM UM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan			27,302,000	BADAN KEPEGA WAIAN DAN PENGEM BANGAN SUMBER DAYA MANUSI A

	5.03.0 2.2.01 .0010	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian																		
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian</i>				500 0 Do ku me n	3 Do ku me n	75,104,000	15,000,000	15,000,000	-60,104,000	Kab. Tem ang gun g, Sem ua Kec amat an, Sem ua Kel/ Des a	DA NA TR AN SF ER UM UM -DA NA AL OK ASI UM UM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan			30,102,000	BADAN KEPEGA WAIAN DAN PENGEM BANGAN SUMBER DAYA MANUSI A

5.03.0	Mutasi dan Promosi ASN	-					-	-	214,408,000	70,000,000	70,000,000	-144,408,000			-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan	-	195,640,000	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
--------	------------------------	---	--	--	--	--	---	---	-------------	------------	------------	--------------	--	--	---	--	---	-------------	--

	5.03.0 2.2.02 .0002	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN																		
			<i>Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN</i>				750 Do ku me n	750 Do ku me n	39,408,000	10,000,000	10,000,000	-29,408,000	Kab. Tem ang gun g, Sem ua Kec amat an, Sem ua Kel/ Des a	DA NA TR AN SF ER UM UM -DA NA AL OK ASI UM UM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan			20,640,000	BADAN KEPEGA WAIAN DAN PENGEM BANGAN SUMBER DAYA MANUSI A

	5.03.0 2.2.02 .0003	Pengelolaan Promosi ASN																		
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN</i>				6 Do ku me n	6 Do ku me n	175,000,000	60,000,000	60,000,000	-115,000,000	Kab. Tem ang gun g, Sem ua Kec amat an, Sem ua Kel/ Des a	DA NA TR AN SF ER UM UM -DA NA AL OK ASI UM UM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan			175,000,000	BADAN KEPEGA WAIAN DAN PENGEM BANGAN SUMBER DAYA MANUSI A

5.03.0	Pengembangan Kompetensi ASN	-					-	-	1,216,571,500	159,999,500	159,999,500	-1,056,572,000			-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan	-	1,188,700,000	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
--------	-----------------------------	---	--	--	--	--	---	---	---------------	-------------	-------------	----------------	--	--	---	--	---	---------------	--

	5.03.0 2.2.03 .0002	Pengelolaan Assessment Center																		
			Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center				1 Do ku me n	1 Do ku me n	1,171,000,000	150,000,000	150,000,000	-1,021,000,000	Kab. Tem ang gun g, Sem ua Kec amat an, Sem ua Kel/ Des a	DA NA TR AN SF ER UM UM -DA NA AL OK ASI UM UM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan			945,400,000	BADAN KEPEGA WAIAN DAN PENGEM BANGAN SUMBER DAYA MANUSI A

	5.03.0 2.2.03 .0004	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN																
			<i>Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan</i>				12 Ora ng	12 Ora ng	20,000,000	0	0	-20,000,000	Kab. Tem ang un g, Sem ua Kec amat an, Sem ua Kel/ Des a	DA NA TR AN SF ER UM UM -DA NA AL OK ASI UM UM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan	216,000,000	BADAN KEPEGA WAIAN DAN PENGEM BANGAN SUMBER DAYA MANUSI A

	5.03.0 2.2.03 .0014	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional																		
			<i>Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir</i>				400 Orang	400 Orang	25,571,500	9,999,500	9,999,500	-15,572,000	Kab. Temanggung, Semua Kecamatan, Semua Desa	DANA TRANSFER UMUM -DANA ALOKASI UMUM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan			27,300,000	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

5.03.0	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	-					-	-	111,670,000	39,000,000	39,000,000	-72,670,000			-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan	-	119,452,500	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
--------	---	---	--	--	--	--	---	---	-------------	------------	------------	-------------	--	--	---	--	---	-------------	--

	5.03.0 2.2.04 .0001	Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur																		
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</i>				3 Do ku me n	1 Do ku me n	31,181,600	10,000,000	10,000,000	-21,181,600	Kab. Tem ang gun g, Sem ua Kec amat an, Sem ua Kel/ Des a	DA NA TR AN SF ER UM UM -DA NA AL OK ASI UM UM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan			33,964,100	BADAN KEPEGA WAIAN DAN PENGEM BANGAN SUMBER DAYA MANUSI A

	5.03.0 2.2.04 .0003	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur																		
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</i>				1 Lap ora n	1 Lap ora n	15,000,000	10,000,000	10,000,000	-5,000,000	Kab. Tem ang gun g, Sem ua Kec amat an, Sem ua Kel/ Des a	DA NA TR AN SF ER UM UM -DA NA AL OK ASI UM UM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan			35,988,000	BADAN KEPEGA WAIAN DAN PENGEM BANGAN SUMBER DAYA MANUSI A

	5.03.0 2.2.04 .0007	Pembinaan Disiplin ASN																	
			<i>Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan</i>				300 Orang	300 Orang	56,488,400	10,000,000	10,000,000	-46,488,400	Kab. Tembung, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM -DANA ALOKASI UMUM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan		40,500,400	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

	5.03.0 2.2.04 .0008	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN																		
			<i>Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN</i>				1 Lap ora n	1 Lap ora n	9,000,000	9,000,000	9,000,000	0	Kab. Tem ang gun g, Sem ua Kec amat an, Sem ua Kel/ Des a	DA NA TR AN SF ER UM UM -DA NA AL OK ASI UM UM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan			9,000,000	BADAN KEPEGA WAIAN DAN PENGEM BANGAN SUMBER DAYA MANUSI A

	5.04	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN							1,944,399,000	609,000,000	609,000,000	-1,335,399,000							2,145,154,000	
1.	5.04.02	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	-						1,944,399,000	609,000,000	609,000,000	200,755,000							2,145,154,000	
	5.04.02.2.01	Pengembangan Kompetensi Teknis	-						115,026,000	54,000,000	54,000,000	-61,026,000			-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan	-		315,781,000	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

	5.04.0 2.2.01 .0003	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum																		
			<i>Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi</i>				400 Ora ng	240 Ora ng	115,026,000	54,000,000	54,000,000	-61,026,000	Kab. Temanggun g, Sem ua Kecamatan, Sem ua Kel/Des a	DA NA TR AN SF ER UM UM -DA NA AL OK ASI UM UM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan			315,781,000	BADAN KEPEGA WAIAN DAN PENGEM BANGAN SUMBER DAYA MANUSI A

5.04.0 2.2.02	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	-					-	-	1,829,373,000	555,000,000	555,000,000	-1,274,373,000			-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan	-	1,829,373,000	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
------------------	---	---	--	--	--	--	---	---	---------------	-------------	-------------	----------------	--	--	---	--	---	---------------	--

	5.04.0 2.2.02 .0007	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan																		
			<i>Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan</i>				5 Lap ora n	5 Lap ora n	1,829,373,000	555,000,000	555,000,000	-1,274,373,000	Kab. Tem ang gun g, Sem ua Kec amat an, Sem ua Kel/ Des a	DA NA TR AN SF ER UM UM -DA NA AL OK ASI UM UM	-	Peningkatan cakupan dan kualitas pelayanan dasar bidang Kesehatan, Pendidikan, sosial, dan perumahan dan permukiman, dalam rangka percepatan penurunan stunting, percepatan penurunan kemiskinan ekstrim, dan peningkatan rata-rata lama sekolah dan harapan			1,829,373,000	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
		J U M L A H							8,073,770,663	5,568,231,928	5,568,231,928	-2,505,538,735					8,164,513,197			

BAB IV PENUTUP

Perubahan Renja BKPSDM Tahun 2024 yang telah disusun sesuai dengan Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026 mengacu pada proses penganggaran di APBD Tahun Anggaran 2024. Akan tetapi dalam pelaksanaannya sampai dengan triwulan II ini, pagu anggaran yang ada di dalam Renja BKPSDM Tahun 2024 ini memerlukan penyesuaian-penyesuaian pada beberapa program, kegiatan dan sub kegiatan.

Perubahan Renja BKPSDM Kabupaten Temanggung Tahun 2024 disusun untuk meningkatkan pencapaian kinerja Pembangunan Daerah Kabupaten Temanggung. Dalam rangka memaksimalkan capaian Program, kegiatan dan sub kegiatan diupayakan menerapkan prinsip-prinsip efisiensi, efektivitas, transparansi, dan akuntabilitas.

Perubahan Renja ini sebagai bahan acuan dalam pelaksanaan kegiatan Perubahan Tahun Anggaran 2024, sehingga pelaksanaan anggaran diharapkan dapat memacu tercapainya kualitas kinerja yang berdampak pada perencanaan dan penganggaran yang dibuat dapat berhasil dan berdaya guna bagi pembangunan Kabupaten Temanggung.

Dalam Perubahan Renja Tahun 2024, BKPSDM terdiri dari 3 Program 10 Kegiatan dan 28 sub kegiatan yang terdiri dengan total pagu indikatif Rp5.568.231.928,00.

Pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan BKPSDM pada perubahan Renja Tahun 2024 juga senantiasa berpedoman pada peraturan Perundang-undangan yang berlaku. Upaya untuk mematuhi aturan Perundang-undangan tersebut adalah dalam rangka untuk tertib administrasi, tertib waktu, dan tepat mutu (*Good and Clean Governance*) dari setiap kegiatan yang dilaksanakan di Tahun 2024 ini.

Semoga dengan telah selesainya penyusunan Perubahan Renja BKPSDM Tahun 2024 ini, maka tujuan dan sasaran pembangunan daerah yang telah direncanakan dapat tercapai sesuai dengan pentahapan, atau jika memungkinkan dapat dicapai lebih cepat dari waktu yang telah direncanakan.

Temanggung, 10 Juli 2024

KEPALA BKPSDM


RIPTO SUSILO
Pembina Utama Muda
NIP. 19670427 198703 1 001





 Jln. Jenderal A. Yani 32 E Temanggung
 (0293) 491004
 <https://bkpsdm.temanggungkab.go.id/>