

KERANGKA ACUAN KEGIATAN TAHUN 2023

PERANGKAT DAERAH	: BKPSDM Kabupaten Temanggung
Urusan	: Kepegawaian
Program	: PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH
Nama Kegiatan	: Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
Nama Sub Kegiatan	: Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
Pagu Anggaran	: Rp 9.999.800,-

I. LATAR BELAKANG

Penghargaan ASN didasarkan atas kesetiaan, pengabdian, kecakapan, kejujuran, kedisiplinan, dan prestasi kerja dalam melaksanakan tugasnya.

Satyalencana Karya Satya adalah sebuah tanda penghargaan yang diberikan kepada pegawai negeri sipil yang telah berbakti selama 10 atau 20 atau 30 tahun lebih secara terus menerus dengan menunjukkan kecakapan, kedisiplinan, kesetiaan dan pengabdian sehingga dapat dijadikan teladan bagi setiap pegawai lainnya.

II. DASAR HUKUM

1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.
2. Undang Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja.
3. Peraturan Daerah Kabupaten Temanggung Nomor 2 Tahun 2019 tentang RPJMD Kabupaten Temanggung Tahun 2018-2023.
4. Peraturan Bupati Temanggung Nomor 36 Tahun 2017 tentang Penjabaran Tupoksi, dan Tata Kerja BKPSDM.
5. Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil

III. TUJUAN

1. Mencari sosok ASN yang dapat dijadikan panutan sebagai abdi negara dan masyarakat
2. Memotivasi ASN lain untuk bekerja lebih baik sesuai dengan peraturan perundang-undangan

IV. MANFAAT

Termotivasinya ASN di Lingkungan Kabupaten Temanggung untuk lebih meningkatkan kinerjanya

V. OUTPUT

1. Tersusunnya dokumen penerima stya lencana karya sastra
2. Tersusunnya dokumen Peraturan Bupati Tambahan penghasilan Pegawai

VI. OUTCOME

Mendapatkan sosok ASN yang dapat dijadikan panutan, dan memberikan penghargaan

VII. SASARAN

ASN di Lingkungan Kabupaten Temanggung

VIII. LOKASI

Kabupaten Temanggung.

IX. TIM/PANITIA

-

X. RENCANA WAKTU DAN TAHAPAN PELAKSANAAN

Pelaksanaan kegiatan ini dilakukan selama 1 Tahun Anggaran mulai bulan Januari – Desember 2023 yang meliputi tahapan sebagai berikut:

Januari – Februari: Perencanaan kegiatan

Maret – Desember: Pelaksanaan Kegiatan

Desember 2023: Pelaporan kegiatan.

XI. PELAKSANA KEGIATAN

BKPSDM

XII. RINCIAN RENCANA PENGGUNAAN PAGU ANGGARAN

Anggaran Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur berasal dari sumber dana APBD Kabupaten Temanggung TA 2023 sebesar Rp 9.999.800,- (Sembilan juta Sembilan ratus Sembilan puluh Sembilan ribu delapan ratus rupiah.), dengan rincian sebagai berikut:

NO	URAIAN	PAGU ANGGARAN
	BELANJA LANGSUNG	
	BELANJA BARANG DAN JASA	
1	BELANJA BARANG	
	a. Belanja Bahan-Bahan Bakar dan Peluma	Rp. 300.000,-
	b. Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor- Kertas dan cover	Rp. 236.000,-
	c. Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor- Bahan Cetak	Rp. 198.000,-
2	BELANJA PERJALANAN DINAS	
	a. Belnaja Perjalanan Dinas Biasa	Rp.9.265.000,-
	JUMLAH	Rp. 9.999.800,-

XIII. PENUTUP

Demikian Kerangka Acuan Kerja Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur Tahun Anggaran 2023 ini disusun sebagai pedoman dalam pelaksanaan tugas.

Temanggung, 25 Agustus 2022

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN TEMANGGUNG,

UMI LESTARI NURJANAH, S.Sos, M.Si

Pembina Tingkat I

NIP. 19660608 199603 2 004