

CAPAIAN KINERJA PEMBANGUNAN KABUPATEN TEMANGGUNG TAHUN 2018-2023
s.d TRIWULAN IV TAHUN 2019

PERANGKAT DAERAH : BKPSDM

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	KONDISI 2018	TARGET KINERJA					REALISASI KINERJA					CAPAIAN 2019 (%)	CAPAIAN KINERJA			RUMUS IKPD
					2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		TT	AT	UK	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
INDIKATOR SASARAN																			
1	Terwujudnya Profesionalisme ASN	Indeks Profesionalisme ASN		46	49	52	55	58	61	51.7					84.75		AT		Indikator penilaian Indeks Profesionalisme ASN, dihitung dari angka kumulatif dimensi : kualifikasi pendidikan (bobot 25%), dimensi kompetensi (bobot 40%), dimensi kinerja (bobot 30%), dan dimensi disiplin (5%). Dihitung dengan formula rumus : =IP1+IP2+IP3+IP4
INDIKATOR PROGRAM																			
1	Program pengelolaan administrasi kepegawaian	Persentase penyusunan formasi pegawai	%	100	100	100	100	100	100	100					100	TT		Jumlah Perangkat Daerah yang menyusun Formasi dan terverifikasi dibagi Jumlah Perangkat Daerah di kali 100%	
			Jumlah PD Penyusun Formasi yg terverifikasi									47							
			Jumlah PD									47							
		Persentase penyelesaian usulan pensiun PNS tepat waktu	%	100	100	100	100	100	100	100	100					100	TT		Jumlah SK Pensiun yang terbit sebelum TMT Pensiun dibagi Jumlah Usulan Pensiun yang memenuhi syarat dikalikan 100 %.
			Jumlah SK Pensiun yg terbit sebelum TMT									366							
			Jumlah Usulan Pensiun yg memenuhi syarat									366							
	Persentase penyelesaian usulan kenaikan pangkat tepat waktu	%	99.81	100	100	100	100	100	100	100					100	TT		Jumlah SK Kenaikan pangkat yang terbit sebelum TMT dibagi Jumlah Usulan kenaikan pangkat yang memenuhi syarat dikalikan 100 %.	
		Jml SK Kenaikan Pangkat yg terbit sebelum TMT									1020								
		Jml Usulan Kenaikan pangkat yang memenuhi syarat									1020								
	2	Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	Persentase pejabat tinggi pratama, pejabat administrator, dan pejabat pengawas yang memiliki kompetensi diklat kepemimpinan	%	35.63	37.6	40.8	44	47.2	50.5	37.91					75.08	AT		jumlah pejabat tinggi pratama, pejabat administrator dan pejabat pengawas yang telah lulus mengikuti diklat kepemimpinan dibagi jumlah pejabat tinggi pratama, pejabat administrator dan pejabat pengawas yang ada dikali 100%
				Jumlah Pejabat Tinggi Pratama, administrator, Pengawas yg telah lulus mengikuti DiklatPim									240						
				Jumlah Pejabat Tinggi pratama, Administrator, dan pengawas yang ada									633						
Persentase ASN yang memenuhi kompetensi Diklat teknis dan fungsional			%	10	3	4.5	4.5	4.5	4.5	4.5	4.87					100	TT		Jumlah PNS yang mengikuti diklat teknis dan fungsional dibagi jumlah PNS di kali 100%
			Jumlah PNS									325							
			Jumlah PNS yang ikut diklat teknis/fungsional									6,670							

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	KONDISI 2018	TARGET KINERJA					REALISASI KINERJA					CAPAIAN 2019 (%)	CAPAIAN KINERJA			RUMUS IKPD
					2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		TT	AT	UK	
		Persentase keterisian jabatan tinggi pratama, jabatan administrator, dan jabatan pengawas	%	95.17	80	80	80	80	80	77.48					96.85		AT	Jumlah jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrator dan jabatan pengawas yang terisi dibagi Jumlah jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrator dan jabatan pengawas di kali 100%	
		Jumlah Jabatan Pimpinan Tinggi, jabatan administrator dan Jabatan Pengawas yg terisi								633									
		Jumlah Jabatan Pimpinan Tinggi, jabatan administrator dan jabatan Pengawas								817									
3	Program SDGs (pilar 4)	Persentase perempuan pada jabatan eselon I, II, III, dan IV	%	44.79	45.5	46	47	47	48	45.81					95.44		AT	Jumlah perempuan pada jabatan eselon I, II, III, dan IV dibagi Jumlah pejabat eselon I, II, III, dan IV yang terisi	
		Jml Perempuan pada Jabatan eselon I,II,III,IV								290									
		Jumlah Pejabat Eselon I,II,III,IV								633									
4	Program pembinaan, kesejahteraan aparatur, dan informasi kepegawaian	Persentase pelanggaran disiplin ASN	%	0.17	0.3	0.3	0.3	0.2	0.2	0.22					100	TT	Jumlah ASN yang melakukan pelanggaran disiplin dibagi jumlah ASN di kali 100%		
		Jml ASN yang melakukan pelanggaran disiplin								15									
		Jumlah ASN								6,670									
		Persentase penyelesaian penanganan kasus pelanggaran disiplin ASN	%	100	90	90	90	90	90	100					100	TT	Jumlah SK Hukuman Disiplin ASN dibagi Jumlah kasus pelanggaran disiplin ASN yang masuk di kali 100%		
		Jumlah SK Hukuman Disiplin ASN								17									
		Jumlah kasus pelanggaran disiplin yang masuk								17									
		Persentase pelaksanaan updating data kepegawaian	%	100	80	85	90	95	95	100					100	TT	Jumlah perubahan data PNS terverifikasi dibagi Jumlah Usulan Pengajuan Perubahan data PNS di kali 100%		
		Jumlah Perubahan Data PNS Terverifikasi								5,023									
		Jumlah Usulan Pengajuan Perubahan Data PNS								5,000									
Jumlah Indikator Sasaran											Rata rata capaian kinerja sasaran			84.75					
Jumlah Indikator Program											Rata rata capaian kinerja program			96.74					
Jumlah semua Indikator											Rata rata capaian perangkat daerah			95.65					

Rekapitulasi Status capaian:

1. TT (telah Tercapai) Persentase 100% : 7 indikator
2. AT (akan tercapai) Persentase 20% - 99% : 4 indikator
3. UK (Upaya keras) Persentase 0% - 19% : 0 indikator

Temar

KAB

Drs.
NIP.

PENJELASAN IKPD	FAKTOR PENDORONG	FAKTOR PENGHAMBAT	REKOMENDASI DAN TINDAK LANJUT
21	22	23	24
<p>Yang berkompeten mengeluarkan indeks profesionalisme ASN adalah BKN Pusat. Adapun input data dari Kabupaten/Kota. Kategori Tingkat Profesionalisme ASN : <60 sangat rendah, 61-70 rendah, 71-80 sedang, 81-90 tinggi, 91-100 sangat tinggi</p>	<p>- Update data kepegawaian yang dilakukan oleh pengelola kepegawaian di OPD</p> <p>- Meningkatnya jumlah responden/ PNS yang mengisi data IP (dari 1479 orang di th. 2018 menjadi 1.738 orang di tahun 2019)</p> $IP = \sum_{i=1}^4 IP_i$	<p>Belum semua PNS mengisi data IP (baru 26%)</p>	
	<p>Menyusun Formasi Kepegawaian merupakan kewajiban OPD.</p>		
	<p>- Semakin Meningkatnya Pelayanan Administrasi Kenaikan Pangkat di BKN</p> <p>- Kerjasama dan kinerja yang baik antar pengelola kepegawaian tingkat kabupaten maupun OPD</p>		
	<p>- Koordinasi yang intensif dan baik dengan BKN selaku pemberi persetujuan teknis dan verifikasi Administrasi usulan kenaikan pangkat PNS</p> <p>- Kerjasama dan kinerja OPD Pengusul berkas kenaikan pangkat PNS yang tepat waktu</p>		
	<p>- Rencana Pengukuran target Kinerja yang realistis dengan kemampuan keuangan yang ada.</p>		
	<p>- Tawaran keikutsertaan Diklat Teknis/Fungsional tidak hanya dari Badan Diklat Provinsi Jateng (BPSDMD) akan tetapi juga dari instansi vertikal penyelenggara diklat</p> <p>- Tingginya keikutsertaan PNS untuk mengikuti diklat komputer (materi : Aplikasi CAT UKPPI)</p>		

PENJELASAN IKPD	FAKTOR PENDORONG	FAKTOR PENGHAMBAT	REKOMENDASI DAN TINDAK LANJUT
		Gagalnya seleksi pengisian JPT eselon IIA, dan belum dilantiknya pejabat JPT hasil Seleksi JPT eselon IIB th. 2019 di akhir bulan Desember 2019 yang berimbas pada belum adanya pengisian jabatan eselon III dan IV	
	Makin terbuka dan meningkatnya kompetensi perempuan untuk menjabat eselon II, III, dan IV.		
	Tidak tercapainya target ini mengindikasikan bahwa terjadi peningkatan kepatuhan ASN/PNS terhadap Peraturan Perundang-undangan Bid. Kepegawaian		
	<ul style="list-style-type: none"> - Kasus terjadi dan dapat segera diselesaikan pada th. 2019 - Atasan langsung segera menindaklanjuti atas pelanggaran disiplin yang dilakukan oleh bawahannya 		
	Kinerja Pengelola Kepegawaian OPD yang konsisten mengirimkan update data kepegawaiannya ke BKPSDM		

Temanggung, 18 Februari 2020

KEPALA BKPSDM
JPATEN TEMANGGUNG

TEGUH SURYANTO
19610529 198503 1 005