

BAB VIII PENUTUP

Rencana Strategis (Renstra) BKPSDM Kabupaten Temanggung Tahun 2019-2023 merupakan dokumen operasional dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Temanggung Tahun 2018-2023. Sebagai operasionalisasi dari RPJMD Kabupaten Temanggung, Renstra BKPSDM diarahkan untuk memberikan sinergi dan kontribusi dalam pencapaian visi dan Misi Bupati dan Wakil Bupati terpilih.

Renstra BKPSDM Kabupaten Temanggung Tahun 2019-2023 disusun sebagai pedoman Rencana Kerja (Renja) BKPSDM pada setiap tahunnya selama 5 (lima) tahun ke depan. Dengan adanya Renstra BKPSDM ini diharapkan kegiatan-kegiatan yang tertuang dalam Renja akan lebih terfokus ke arah pencapaian sasaran. Namun dalam perkembangannya agar relevandengankondisitahunberjalanmakadimungkinkandilakukan review terhadap dokumen Renstra ini. Sedangkan untuk evaluasi terhadap capaian kinerja Renstra secara berkala dalam bentuk Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKjIP).

Untuk mewujudkan target-target kinerja untuk 5 (lima) tahun ke depan diperlukan kerjasama dengan seluruh *stakeholder* yang ada. Untuk itu peran aktif dari Perangkat Daerah dalam hal penyusunan perencanaan, pengelolaan administrasi kepegawaian, pengembangan, dan pembinaan pegawai sangat diharapkan. Sehingga BKPSDM mampu mewujudkan pelaksanaan penyusunan dan kebijakan daerah di bidang kepegawaian berdasarkan peraturan perundang-undangan.

Renstra ini diharapkan mampu menjadi operasionalisasi dari RPJMD Kabupaten Temanggung Tahun 2018-2023 dan sebagai pedoman penyusunan dokumen perencanaan pembangunan lanjutan berupa Rencana Kerja (Renja) tahunan BKPSDM serta sebagai pedoman dalam penyusunan instrumen pengendalian, pengawasan dan evaluasi pembangunan dalam rangka mendukung terwujudnya Visi dan Misi daerah.

Temanggung, 18 April 2019

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA
KABUPATEN TEMANGGUNG

Drs. DJA'FAR, MM

Pembina Utama Muda

NIP. 19600508 199011 1 001